



הדרכה: ניהול צוותי פיתוח (לר"צ פיתוח)

קהל היעד: ראשי צוותי פיתוח ומנהלי פיתוח.

תמצית הדרכה: ניהול צוותי פיתוח דורש לא רק כישורים מקצועיים טכנולוגיים אלא גם כישורי מנהיגות וכישורים בין-אישיים מתאימים. הדרכה זו באה להשלים הכשרות הניתנות היום לראשי צוותים על ידי יועצים ארגוניים ואנשי משאבי אנוש, בכך שהיא מועברת על ידי אשת הייטק בעלת ניסיון רב בניהול אנשי פיתוח. נקיף את ניהול אנשי הפיתוח החל משלב הגיוס, דרך הניהול השוטף, החדרת המוטיבציה ועד לשלב הקידום שלהם.

משך ההדרכה: כ-12 שעות

נושאים בהם נדון במהלך ההדרכה:

1. מי נחשב למתכנת טוב? האם רק ה-"טלנטים" הם מפתחים טובים?
2. מה מניע איש פיתוח לקום בבוקר? למה בחר במקצוע הזה?
3. מה גורם לאיש פיתוח להיות מאושר בעבודה?
4. מה גורם לאיש פיתוח לעזוב מקום עבודה?
5. איש הפיתוח כחלק מצוות – מהם התפקידים השונים (הבלתי פורמליים) בצוותי הפיתוח?
6. כיצד מגייסים נכון?
7. איך מחליטים את מי לקדם בצוות?
8. שיחות משוב ו-code review.

לפרטים:

ד"ר מירי קופל בן-ניסן

050-6349742

miri@mkbn.co.il



My LinkedIn Profile

ד"ר מירי קופל בן-ניסן בעלת תואר Ph.D. במדעי המחשב מאוניברסיטת בר-אילן. מרצה באוניברסיטת בר-אילן ואוניברסיטת אריאל לקורסי תכנות מתקדמים. מתכנתת C++ בכירה, ר"צ פיתוח של צוותי אלגוריתמים וצוותי RealTime. מומחית לגיוס וניהול צוותי פיתוח והכשרת ראשי צוותי פיתוח.



סילבוס מפורט

• כללי - הגדרת תפקיד ר"צ פיתוח

- תפקידי ר"צ תוכנה
- אתגרי התפקיד
- כישורים נדרשים לתפקיד

• ניהול הזמן

- שיטות לניהול זמן נכון
- ניהול אפקטיבי של ישיבות צוות

• קבלת החלטות

- כלים לקבלת החלטות אפקטיבית

• ניהול העובדים

- סוגי המפתחים בצוות וצורת התקשורת אתם
- מעקב אחר העובדים
- הנעת עובדים – מה מניע את העובדים שלי ומה יבריא את העובדים שלי
- הגדרת ציפיות מעובדים
- את מי לקדם בצוות?
- גיבוש הצוות
- ניהול הידע בצוות

• ניהול הקוד

- ניהול פיתוח
- ניהול הקוד
- Code reviews

• גיוס

- כיצד נכון לגייס עובדים חדשים
- ראיון עבודה אפקטיבי
- ממשק נכון ויעיל עם צוות הגיוס בחברה

• שיחות משוב