



הדרכה: הדרך הנכונה לגיוס איש פיתוח (ל-HR)

קהל היעד: אנשי גיוס ומשאבי אנוש העוסקים בגיוס עובדים.

תמצית הדרכה: מטרת ההדרכה היא לתת לאנשי הגיוס כלים להבנת שאיפותיו וצרכיו של איש פיתוח המחפש משרת פיתוח בחברת הייטק, על מנת לדייק במשרות שברצוננו להציע לו, להפוך את התהליך ליעיל יותר, ולרכוש את אמונו בצוות הגיוס במהלך חיפוש העבודה.

משך ההדרכה: כשעה וחצי.

בהדרכה הזו נעמוד על המאפיינים של אנשי הפיתוח, מה מעניין אותם ומה מניע אותם בחיפוש העבודה, ונלמד כיצד להפוך את חיפוש המשרה המתאימה עבורו לתהליך יעיל יותר ומהיר יותר. ההדרכה נועדה להרחיב את נקודת המבט של איש הגיוס גם לזו של איש ההייטק מחפש העבודה.

נושאים בהם נדון במהלך ההדרכה:

1. מה הציפיות של איש הפיתוח מחפש העבודה מאנשי הגיוס?
2. שגיאות שאסור לעשות כשבאים לגייס אנשי פיתוח.
3. מהם המאפיינים של איש פיתוח? מי נחשב למתכנת טוב?
4. מה מניע איש פיתוח לקום בבוקר? למה בחר במקצוע הזה?
5. מה גורם לאיש פיתוח להיות מאושר בעבודה?
6. מה גורם לאיש פיתוח לעזוב מקום עבודה?
7. תרגול הנושאים ומתן טיפים לתהליך הגיוס.

לפרטים:

ד"ר מירי קופל בן-ניסן

050-6349742

miri@mkbn.co.il



My LinkedIn Profile

ד"ר מירי קופל בן-ניסן בעלת תואר Ph.D. במדעי המחשב מאוניברסיטת בר-אילן. מרצה באוניברסיטת בר-אילן ואוניברסיטת אריאל לקורסי תכנות מתקדמים. מתכנתת C++ בכירה, ר"צ פיתוח של צוותי אלגוריתמים וצוותי RealTime. מומחית לגיוס וניהול צוותי פיתוח והכשרת ראשי צוותי פיתוח.